

令和 元 年度 事 業 報 告
(平成 3 1 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 3 1 日)

1 概 況

少子高齢化を伴う人口減少社会が一層進み、労働力人口の減少も見込まれる中、国は意欲と能力のある高齢者が年齢にかかわらず働くことができる生涯現役社会の実現を図るため、一億総活躍社会の構築に向けた働き方改革等により、柔軟な働き方を可能とする環境づくりに積極的に取り組んでいる。

このような中において、当人材センターは、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、地域の人々との間の「顔の見える」共働、共助を実践し、更に就業に関しては「顧客サービス」と「品質」を意識し、顧客の信頼につなげるよう活動を重ねている。まさに、行政が取り組んでいる高齢社会対策の大きな推進力として寄与していると自負している。

令和元年度は、請負・委任分については受注件数、契約金額ともに減となったものの、派遣分については前年度を上回る実績額となり、中長期計画の第3年次目標額も上回っており、概ね順調に事業執行ができた。

今後については、就業できる会員の確保と受注量の拡大と併せて、技能就業分野の後継者の育成も考慮しながら事業運営に取り組んで行かなければならない。

○ 当センターの事業状況

請負・委任契約受注件数においては、前年度より 155 件の減、率にして 9.0%の減となっており、契約金額においても対前年度比 7,758,043 円、11.0%の大幅な減となっている。また、年間就業率については、前年度に比べ 4.2 ポイントの減となっている。

派遣事業においては、契約事業所は 7 事業所で前年度と変わりはないが、就業実人員は 5 人増となり、24 人となっている。実績額においては、4,231,648 円の増、率にすると 33.8%の大幅な増となっている。今後も、会員のニーズに応じた新たな派遣先の開拓にも力を注いで行きたい。

(請負・委任契約分)

	令和元年度	前年度対比	平成 30 年度	前年度対比	平成 29 年度
受注件数	1,570 件	91.0%	1,725 件	93.2%	1,850 件
契約金額	62,669,286 円	89.0%	70,427,329 円	101.1%	69,667,677 円
1 件当りの 契約金額	39,917 円	97.8%	40,827 円	108.4%	37,658 円
年間就業率	60.7%	△4.2ポイント	64.9%	△3.6ポイント	68.5%

(派遣契約分)

年 度	事 業 所 数	事 業 実 績 額	就 業 実 人 員
令和元年度	7 事業所	16,762,368 円	24 人
平成30年度	7 事業所	12,530,720 円	19 人

○ 総会、理事会開催

会員総会は定款規定の定時総会を開催した。また、理事会は定期的及び必要に応じ随時開催し案件を処理した。さらに随時、理事協議会を開催し、案件の内容協議や懸案事項の協議、情報交換等を行った。

定時総会 1 回

理 事 会 16 回 理事協議会 5 回

○ 就業機会拡大事業及び会員拡大事業の推進

会員 1 人 1 入会運動や会員 1 人 1 就業開拓運動等の事業により就業機会の拡大や会員拡大のための活動を実施した。特に就業機会拡大活動では、町主催による企業情報交換会へ出席し、PR に努める等積極的に就業機会拡大を図った。また会員拡大活動では、ハローワークへチラシ置き依頼、町で使用する封筒への広告掲載、新聞への協賛広告、保健福祉まつり等でのチラシ配布及び作業車への会員募集マグネット貼付等を実施した。

- ・ 就業機会拡大事業 企業情報交換会出席、イベント実施時のチラシ配布等。
- ・ 会員拡大事業 個別勧誘、ハローワーク・老人福祉センター・ふれあいセンター等関連施設へのチラシ依頼、イベント事業時のチラシ配布、町で使用する封筒への広告掲載、新聞への協賛広告、作業車への会員募集マグネット貼付等。

○ 交流研修事業

全国シルバー人材センター事業協会や県連合会主催の研修会等に積極的に出席し、運営に必要とされる能力の習得や情報の収集を行った。

○ 安全就業の推進

就業出発前の朝礼や作業室等への注意事項の掲示、夏場のタオル配布、安全パトロール等を通して就業する会員の安全就業意識の向上を図った。

また、独自にバッテリー機器の取扱講習会の実施や身体を守るための補装具等の充実を図り、安全を最優先とするという方針を徹底するため、安全・適正就業基準や就業義務違反取扱要綱を遵守することにより、事故のない就業に努めた。

○ シルバーお助け隊事業

事業実績については、12件で前年度と比較すると3件の減となっている。主な内容については、買い物、電球の交換、パソコン指導等である。受注件数が減少傾向にあるので、今後とも地域に密着したきめ細やかな事業として様々な機会を活用し、PRに努めながら事業の推進を図る。

区 分	令和元年度	平成30年度	平成29年度
受注件数	12件	15件	27件

○ 普及啓発事業

広報誌「シルバーおおいずみ」の年2回発行、ホームページの活用、保健福祉まつり時のチラシ配布等により、当センターの活動内容を広く町民にPRするよう努めてきた。また、インターネットからの仕事依頼もきており、確実にセンターの存在が浸透してきている。

○ 補助金について

町、県、国それぞれ財政が大変きびしい折にもかかわらず、概ね昨年度同様の金額の補助を受けることができた。当該補助金を適切かつ有効に活用し、当センターの運営が順調に推移できたことを報告させていただくとともに、同様のご支援を頂いたことに感謝申し上げたい。

2 会員の状況

令和2年3月31日現在

区 分	男	女	計
会 員 数	116名	67名	183名
令和元年度中の入会者数	14名	7名	21名
令和元年度中の退会者数	30名	10名	40名
(参考)平成30年度末会員数	132名	70名	202名

3 事業実績

(1) 職種別受注件数及び契約金額の上位4位

受注件数 1位：除草作業（503件） 2位：植木剪定（471件）
 3位：屋外清掃（147件） 4位：屋内清掃（105件）
 契約金額 1位：植木剪定（15,154,272円） 2位：除草作業（12,132,954円）
 3位：屋内清掃（5,640,589円） 4位：屋外清掃（5,136,959円）

(2) 月別事業実績 [請負・委任契約分]

月	受注件数(件)	事業実績額(円)	配分金(円)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)
4月	82	3,907,201	3,124,523	81	927
5月	174	5,235,783	4,027,564	83	1,170
6月	162	5,388,379	4,145,008	84	1,171
7月	141	5,858,450	4,340,677	82	1,176
8月	136	5,780,005	4,248,060	80	1,173
9月	180	6,481,110	4,638,043	79	1,305
10月	156	5,556,063	4,046,485	80	1,156
11月	126	5,420,546	4,071,849	80	1,095
12月	97	4,905,937	3,776,426	78	1,021
1月	67	4,404,130	3,402,349	78	951
2月	94	4,730,181	3,553,762	88	969
3月	155	5,001,501	3,699,204	88	1,054
合計	1,570	62,669,286	47,073,950	981	13,168

就業率：60.7 % 累計就業実人員：111名 会員数：183名

(3) 事業実績 [派遣契約分]

年度	事業所数	事業実績額	支払賃金総額	就業実人員	就業延人員
令和元年度	7事業所	16,762,368(円)	12,813,850(円)	24(人)	4,203(人日)

4. 会議等の開催

(1) 総 会

名 称	開催月日	議 事
大泉町シルバー人材センター 第20回定時総会	5月24日	○報告事項 1 平成30年度補正予算について 2 令和元年度事業計画について 3 令和元年度収支予算について ○議 案 1 平成30年度事業報告について 2 平成30年度決算について (監査報告) 3 役員(理事、監事)選任について ○閉会後の事業 ・表彰式 ・令和元年度親睦会定期総会開催
県シルバー人材センター連合会 令和元年度定期総会 (県社会福祉総合センター)	6月12日	1 平成30年度事業報告について 2 平成30年度収支決算について 3 連合幹事の選任について 4 連合会を代表する財団理事の推薦について
全国シルバー人材センター 事業協会 令和元年度定時総会 (中野サンプラザ)	6月20日	1 平成30年度収支補正予算について 2 平成30年度事業報告について 3 平成30年度決算承認について 4 令和元年度事業計画について 5 令和元年度収支予算について 6 理事、監事選任について 7 役員報酬規程改正について 8 令和元年度定時総会決議について

(2) 理事会

名 称	開催月日	議 事
第1回理事会	5月 7日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 平成30年度補正予算報告について (3) 平成30年度事業報告について (4) 平成30年度決算について (5) 第20回定時総会について (6) 功労表彰被表彰者について
第2回理事会	5月16日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第3回理事会	5月24日	議 案 (1) 理事長、副理事長、常務理事の選定について
第4回理事会	6月 3日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第5回理事会	6月17日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第6回理事会	7月 5日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 各種委員について
第7回理事会	9月13日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 福祉まつりについて (3) 配分金単価の一部改定について
第8回理事会	10月 1日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)

第 9 回理事会	10 月 16 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 10 回理事会	11 月 1 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 11 回理事会	11 月 20 日	議 案 (1) 会員入会の承認について
第 12 回理事会	1 月 6 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 13 回理事会	1 月 14 日	議 案 (1) 予算の補正について (定款 38 条理事会)
第 14 回理事会	1 月 22 日	議 案 (1) 会員入会の承認について
第 15 回理事会	2 月 3 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 16 回理事会	3 月 11 日	議 案 (1) 令和 2 年度事業計画について (2) 令和 2 年度予算について (3) 第 21 回定時総会について (定款 38 条理事会)

(3) 理事協議会

名 称	開催月日	協 議 事 項
第1回理事協議会	5月 7日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第2回理事協議会	7月 5日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第3回理事協議会	9月 13日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第4回理事協議会	11月 20日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第5回理事協議会	1月 22日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等

(4) 専門部会

会 議 の 名 称	開催回数	議 事
総務部会	2回	<ul style="list-style-type: none">・今後の進め方について・配分金単価の改定について
業務部会	5回	<ul style="list-style-type: none">・ヘルメットの交換について・機械、工具の点検とメンテナンスについて・下肢の切創防止保護衣の着用について・電源遮断機の使用について

(5) その他の委員会等

会議の名称	開催回数	内 容
安全・適正就業委員会	6回	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事故報告について ・ 安全対策について ・ アルコール検知器によるチェックについて ・ 安全大会への参加について
安全・適正就業 パトロール	1 2 回 (火) 2 4 回 (月)	毎月第2火曜日(屋外作業) 毎月第2、第4月曜日(屋内作業) <ul style="list-style-type: none"> ・ 公共、一般、企業 ・ 就業内容：受付、植木剪定、除草など
広報編集委員会	2回発行 (会議7回)	7月10日 広報第34号発行 1月10日 広報第35号発行
理事・監事候補者 選考委員会	1回	理事・監事候補者の選考

(6) 講習会等

講習科目	開催回数	内 容
パソコン講習会	6日間	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入門コース、ワード 各2日間 ・ エクセル 2日間 受講者合計16名

(7) 親睦会について

会員親睦会各事業への協力を行った。

(8) 役・職員研修、会議、その他

研 修 ・ 会 議 ・ 他	開 催 月 日	内 容 等
群馬県シルバー人材センター連合会 第1回事務局長会議 (県社会福祉総合センター)	6月5日	令和元年度定期総会提出議案について
大泉町企業情報交換会 (文化むら展示ホール)	6月27日	就業機会拡大活動として出席
群馬県シルバー人材センター連合会 派遣事業実施センター 事務局長会議 (県社会福祉総合センター)	7月8日	無期限転換ルールへの対応について 年次有給休暇の計画付与について
群馬県シルバー人材センター連合会 役職員研修会 (県社会福祉総合センター)	7月8日	シルバー人材センターにおける消費税法改正への対応の概略について
桐生市・太田市・大泉町 シルバー人材センター 職員研修会	7月12日	市町の現状と情報交換
全国シルバー人材センター事業協会 集 合 指 導 (県社会福祉総合センター)	7月29日	令和元年度全シ協集合指導
町長・議長への要請訪問	9月10日	全国シルバー人材センター事業協会連名文書による「生涯現役社会を実現するシルバー人材センターの決意と支援の要望について」要請
群馬県シルバー人材センター 連合会 巡回指導	10月17日	安全・適正就業巡回指導
企業情報交換会 (文化むら展示ホール)	10月18日	就業機会拡大活動として出席
町内クリーン作戦参加	11月4日	参加会員 10人

シルバー人材センター 活性化議員連盟総会 (参議院議員会館)	11月7日	労働者派遣事業を効果的に進めるために シルバー人材センターの適正就業について シルバー派遣事業に係る業務処理について
令和元年度 保健福祉まつり参加 (大泉町文化むら)	11月17日	・フリーマーケット ・デジタルカメラによるカレンダー作り ・センターのPR
群馬県シルバー人材センター連合会 第3回安全大会 (県社会福祉総合センター)	12月10日	安全就業の徹底について 記念講演 講師：落語家 三遊亭好楽 「人生、好んで楽しもう」
群馬県シルバー人材センター連合会 労働者派遣法改正説明会 (県社会福祉総合センター)	12月11日	労働者派遣法改正に係る同一労働同一賃金の施行について
福祉団体合同新年会 (保健福祉総合センター)	1月20日	理事長出席
群馬県シルバー人材センター連合会 東毛ブロック会議 (太田市福祉会館)	1月21日	会員拡大と退会抑止及びセンター役職員の 福利厚生について 安全就業について 適正就業について
企業情報交換会 (ヴィラ・デ・マリアージュ)	1月30日	就業機会拡大活動として参加
群馬県シルバー人材センター連合会 厚生年金基金後継 制度移行説明会 (県社会福祉総合センター)	2月13日	全国シルバー人材センター厚生年金基金代 行返上及び後継制度移行について
群馬県シルバー人材センター連合会 第2回事務局長会議 (県社会福祉総合センター)	2月13日	令和元年度第3回連合幹事会提出議案につい て